

Betreuung hör- und sprachgeschädigter  
Auszubildender in Firma und Berufsschule  
**Berufsbildungswerk Nürnberg**



**U**b**A** - kompetente Partner für  
erfolgreiche Berufsausbildung



## Was bedeutet UbA?

Die „Unterstützte betriebliche Ausbildung“ (UbA) ist eine Maßnahme des Berufsbildungswerks Nürnberg für Hör- und Sprachgeschädigte (BBW) im Rahmen der wohnortnahen Rehabilitation. Dies bedeutet, dass Auszubildende in einem Betrieb ihrer Heimatregion einen Beruf erlernen können, ohne auf sozialpädagogische Begleitung und Betreuung verzichten zu müssen. Hierzu Infos vom UbA-Leiter Detlef Droth (Tel.: 0911 6414-194, E-Mail: [detlef.droth@bezirk-mittelfranken.de](mailto:detlef.droth@bezirk-mittelfranken.de)).



## Wem hilft die UbA?

Beratung und Unterstützung während der betrieblichen Ausbildung können junge hör- und sprachgeschädigte Menschen erhalten, die der besonderen Hilfen eines Berufsbildungswerkes nicht bedürfen, bei denen aber professionelle Betreuung den Erfolg der Lehre absichern kann. Das BBW Nürnberg ist für die UbA in den vier nordbayerischen Bezirken sowie - nach Vereinbarung - in den benachbarten Regionen zuständig.



## Welche Ziele hat die UbA?

Junge Menschen mit Hör- oder Sprachschädigung haben oft Probleme mit ihrem betrieblichen Umfeld den Anforderungen in der Berufsschule. Hier greifen die UbA-Mitarbeiter ein, unterstützen beim Lernen, entschärfen Konflikte in der Firma oder organisieren den Einsatz technischer Hilfen. Durch diese flankierende Unterstützung wird der Ausbildungserfolg abgesichert und eine dauerhafte berufliche Integration vorbereitet.

## Angebote für Azubis

Die jungen Menschen werden in allen die Ausbildung betreffenden Angelegenheiten betreut. Die in Gebärdensprache versierten UbA-Mitarbeiter unterstützen sie bei allen Problemen im Betrieb oder in der Schule, entwickeln gemeinsam mit ihnen Lernstrategien und forcieren die Stabilisierung der Persönlichkeit. Kommunikative Missverständnisse können ebenso entschärft werden wie Schwierigkeiten im Verständnis von Fachinformationen.



## Angebote für Firmen

Bereits im Vorfeld berät der UbA-Mitarbeiter die Mitarbeiter des Betriebs hinsichtlich der Kommunikation und des optimalen Umgangs mit der Behinderung des jungen Menschen sowie des möglichen Einsatzes technischer Hilfen. Während der Ausbildung steht er der Firma bei unvermittelt auftretenden Problemen stets im Rahmen der Krisenintervention zur Verfügung. Er informiert den Betrieb auch über mögliche Zuschüsse durch Arbeitsagentur oder Integrationsamt.



## Hilfen für Berufsschulen

Manche Azubis können in der spezialisierten Berufsschule des BBW mit ihren erfahrenen Lehrkräften beschult werden. Wenn die jungen Menschen in einer Regelberufsschule lernen, informiert der UbA-Mitarbeiter die Lehrer über Besonderheiten in der Kommunikation, technische Hilfsmittel sowie die Erstellung geeigneter Unterrichtsmaterialien. Zudem tauscht er sich mit den Lehrkräften über den Leistungsstand des Azubi aus.





## Betreuung im Betrieb

Der UbA-Mitarbeiter betreut den Auszubildenden kontinuierlich im Betrieb. Er spricht bei regelmäßigen Firmenbesuchen mit dem Jugendlichen, dem Ausbilder und mit den Kollegen. So entsteht eine Atmosphäre des Vertrauens, der problemlosen Zusammenarbeit und der gegenseitigen Akzeptanz. Konflikte lassen sich im Vorfeld vermeiden, und die Chancen auf einen erfolgreichen Abschluss der Ausbildung wachsen.



## Individuelle Hilfen

Oft benötigt ein hör- oder sprachgeschädigter Azubi im fachlichen wie im persönlichen Bereich besonders intensiven Beistand, weil er Schwierigkeiten mit der Artikulation seiner Bedürfnisse und Gefühle hat. Hier sind die Erfahrung, die fachliche Kompetenz und die Geduld der UbA-Mitarbeiter besonders gefordert, denn die komplizierten Probleme des jungen Menschen erfordern individuelle Lösungen.



## Beratung der Eltern

Um den Ausbildungserfolg abzusichern, muss die UbA das gesamte Umfeld des jungen Menschen mit berücksichtigen. Bei persönlichen Problemen, die sich auf die Leistung im Betrieb auswirken können, oder bei der Entwicklung von Lernstrategien werden daher auch die Eltern des Azubi in die Beratung einbezogen. Die UbA fungiert somit als Ansprechpartner für die Jugendlichen, deren Eltern und die Firmen.

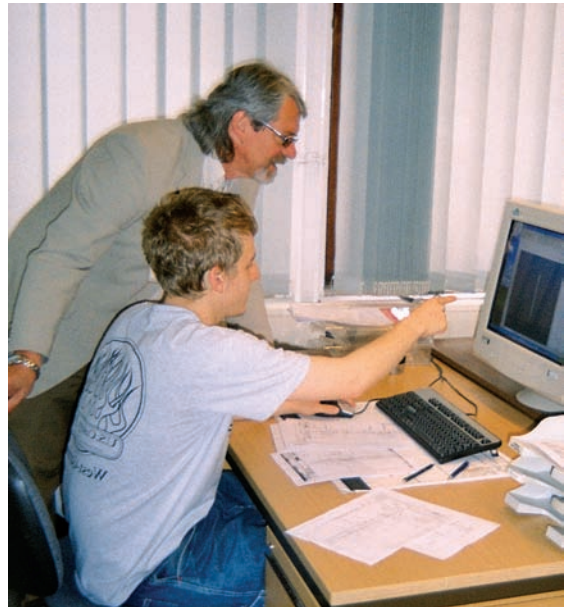
## Sozialpädagogische Hilfen

Manchmal sind Leistungsbereitschaft und Lernwille der Auszubildenden aus Gründen beeinträchtigt, die nicht in Betrieb oder Schule zu suchen sind. Die UbA-Mitarbeiter werden als erfahrende Sozialpädagogen versuchen, auch Lösungen für Konflikte im Umfeld der jungen Menschen, zu erarbeiten. Der Ausbildungserfolg ist nur dann garantiert, wenn Motivation und Konzentration stimmen.



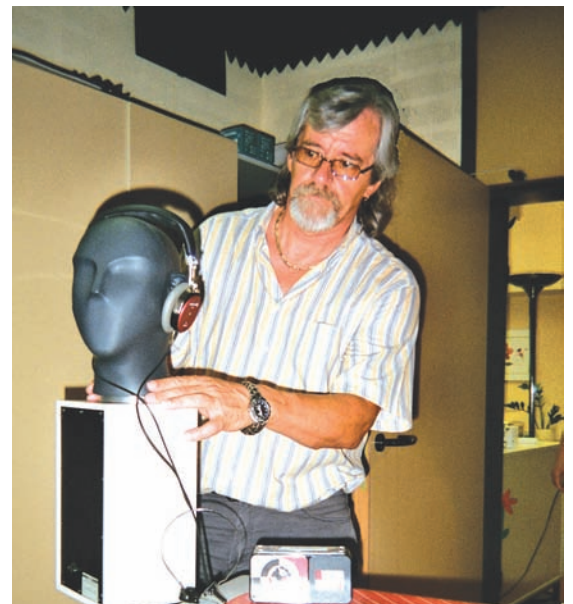
## Lernstrategien entwickeln

In den allgemeinbildenden Fächern kann der UbA-Mitarbeiter direkt Unterstützung leisten, in der Berufskunde wird er auf Lehrmaterialien aus der BBW-Berufsschule zurückgreifen, externe Hilfe organisieren oder mit dem Auszubildenden und dessen Eltern zusammen Lernstrategien entwickeln. Besonders intensiv wird auf die Prüfungen vorbereitet. Wer gezielt und methodisch lernt, wird auch den beruflichen Abschluss schaffen.



## Einsatz technischer Hilfen

Wenn in einem Betrieb aus Gründen der Arbeitssicherheit akustische Alarmsignale durch optische ergänzt werden müssen, veranlasst dies der UbA-Mitarbeiter ebenso wie die Installation von Telefonverstärkern, die Bereitstellung taktiler Melder oder den Einsatz von Microport-Anlagen in Klassenzimmern. Er prüft die Zuständigkeit, unterstützt Betriebe wie Azubis bei der Antragstellung und schreibt Stellungnahmen für Ämter.





## Organisation durch UbA

Wenn bei Betriebsversammlungen und Teambesprechungen der Einsatz von Gebärdensprachdolmetschern notwendig ist, organisiert das die UbA ebenso wie Behördenkontakte oder den Einsatz von technischen Hilfsmitteln. Die UbA koordiniert die Unterstützung durch Betrieb, Eltern, Fachstellen sowie Ämter und plant zusammen mit dem Azubi flankierende Maßnahmen zur Sicherung der Ausbildung und der späteren Übernahme durch die Firma.



## Sicherung der Ausbildung

Durch ständige Beobachtung und Analyse der Stärken, Defizite und Fortschritte sind die UbA-Mitarbeiter jederzeit in der Lage, geeignete Fördermaßnahmen zu ergreifen. Dabei können sie auf das Know-how der Fachdienste und der Ausbildung im BWL zurückgreifen. Sollte dennoch eine spätere Übernahme durch den Ausbildungsbetrieb nicht möglich sein, wird dem Azubi bei Stellensuche und Bewerbungen geholfen.



## Schlüsselqualifikationen

Nicht nur die fachlichen Fähigkeiten zählen in Ausbildung und Beruf, sondern immer mehr auch die menschlichen Qualitäten wie Höflichkeit, Teamfähigkeit oder Zuverlässigkeit. Die Stärkung dieser Schlüsselqualifikationen durch konstruktive Kritik und Verhaltenstraining gehört zu den Hauptaufgaben der UbA, denn positive Wesensmerkmale sind heute ebenso wichtig wie berufliche Kenntnisse und Fertigkeiten.

## Vertragspartner für die UbA

Kostenträger für die UbA ist die Agentur für Arbeit. Sie schließt mit dem BBW Nürnberg einen Vertrag, der in der Regel auf ein Jahr befristet ist, aber bis zum Ende der Ausbildung verlängert werden kann. Art und Umfang der Leistungen sowie Eckpunkte der Zusammenarbeit sind in einer Vereinbarung enthalten, die von dem Auszubildenden (bzw. bei Minderjährigkeit von dessen Eltern), dem Betrieb und dem BBW unterzeichnet wird.



## Zusammenarbeit mit Ämtern

Die Mitarbeiter der UbA halten engen Kontakt zu den Berufsberatern und Reha-Vermittlern der örtlichen Arbeitsagenturen. Bereits im Vorfeld der Ausbildung klären sie mit den Sachbearbeitern den Förderbedarf für die jungen Menschen ab. Weiter informieren sie die Berufsberater stets über den aktuellen Verlauf der Ausbildung und schalten in Fragen der Bezuschussung oder Ausstattung des Betriebs auch das Integrationsamt ein.



## Kompetenzzentrum BBW

Das BBW Nürnberg mit seinen 250 Ausbildungsplätzen in 27 Berufen ist eines der renommiertesten Berufsbildungswerke für Hör- und Sprachgeschädigte in Deutschland. Kompetenz und Erfahrung in der Ausbildung junger Menschen kommen auch der UbA zugute. Besonderes Angebot: Zur kurzzeitigen Einweisung in Maschinenprogramme oder Arbeitstechniken können Betriebe ihre UbA-Azubis auch ins BBW schicken.



# Ein guter Start ins Berufsleben: **U**nterstützte **b**etriebliche **A**usbildung

## Weitere Angebote des **BBW Nürnberg**:

- Erstausbildung in 27 Berufen und 10 Werkstätten
- Berufsvorbereitung in Werkstatt und Berufsschule
- Berufliche Weiterbildung für hörgeschädigte Arbeitnehmer
- Integrationsmaßnahmen für arbeitslose Hörgeschädigte

**Mehr Infos über die **UbA**:**  
Besuchen Sie uns, schreiben Sie  
uns, rufen oder mailen Sie uns an:

**Berufsbildungswerk Nürnberg  
für Hör- und Sprachgeschädigte**

**Detlef Droth**

**Pommernstr. 25**

**90451 Nürnberg**

**Tel.: 0911 6414-194**

**Fax: 0911 6414-400**

**E-Mail: [detlef.droth@bezirk-mittelfranken.de](mailto:detlef.droth@bezirk-mittelfranken.de)**

**Besuchen Sie uns auch auf unserer Homepage:**

**[www.bbwnuernberg.de](http://www bbw-nuernberg.de)**